



POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DE LA SECRETARÍA DE CIENCIA, HUMANIDADES, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA.

1 de septiembre de 2025

La presente Política es aplicable a todo el personal que labora en la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación del Gobierno del Estado de Puebla (en lo subsecuente "SECIHTI"), sin importar el tipo de contratación y/o prestación de servicio, su vigilancia, operación, implementación y evaluación estará a cargo de la persona titular de la Presidencia del Comité encargado de la Vigilancia del Desarrollo e Implementación de Prácticas de Igualdad Laboral y No Discriminación en la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación del Gobierno del Estado de Puebla.

Es de suma importancia establecer una cultura de respeto. **Queda estrictamente prohibido cualquier forma de maltrato, violencia y segregación** de las autoridades del centro de trabajo hacia el personal y entre el personal en materia de:

- Apariencia física.
- Cultura.
- Discapacidad.





- Idioma.
- Sexo.
- Género.
- Edad.
- Condición social, económica, de salud o jurídica.
- Embarazo.
- Estado Civil o conyugal.
- Religión.
- Opiniones.
- Origen étnico o nacional.
- Preferencias Sexuales.
- Situación migratoria.

CAPÍTULO 1

Objetivo

Establecer los lineamientos de la Política en Igualdad Laboral y No Discriminación que promuevan una cultura de Igualdad Laboral y No Discriminación en la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación del Gobierno del Estado de Puebla promocionando, fortaleciendo y desarrollando las mismas oportunidades de crecimiento de todo el personal garantizando la igualdad de oportunidades para cada persona integrante de la misma.

✓





Así como mejorar el clima laboral, reduciendo conflictos entre las personas que laboran en la "SECIHTI". La Política de Igualdad Laboral y No Discriminación está armonizada con lo que establece la fracción III del Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación LFPED*.

Alcance

Es aplicable a todo el personal que labora dentro la "SECIHTI", sin importar su cargo, ubicación, tipo de contratación y/o prestación de servicios; estará vigilada por la titular de la Presidencia del Comité encargado de la Vigilancia del Desarrollo e Implementación de Prácticas de Igualdad Laboral y No Discriminación en la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación del Gobierno del Estado de Puebla, junto con las personas titulares de la Coordinación General y la Secretaría Técnica; a fin de dar cabal cumplimiento a lo establecido en esta Política.

*LFPED, Art 1º, Fracción III, dice "Discriminación: Para los efectos de esta ley se entenderá por discriminación toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión, con intención o sin ella, no sea objetiva, racional ni proporcional y tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades, cuando se base en uno o más de los siguiente motivos: el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo; También se entenderá como discriminación la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, así como la discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia;





Definiciones

Términos aplicables a la Política en Igualdad laboral No Discriminación para el centro de trabajo que se contemplen dentro del objetivo de la misma, tales como:

- Apariencia física: La apariencia física de una persona es como la ven y/o perciben otras personas.
- Cultura: Conjunto de creencias, saberes, pautas de conducta y modos de vida de una época o de un grupo social, incluso los medios materiales que usan sus miembros para comunicarse entre sí.
- Discapacidad: Es la condición de algunas personas que presentan alguna deficiencia física o mental.
- Idioma o lengua: Es un sistema de comunicación verbal o gestual propia de una sociedad humana.
- Sexo: Conjunto de diferencias biológicas, anatómicas y fisiológicas de los seres humanos que los definen como mujeres u hombres. Incluye la diversidad evidente de sus órganos genitales externo e internos, las particularidades endócrinas que los sustentan y las diferencias relativas a la función de la procreación.
- Género: Conjunto de características usadas en la sociedad para distinguir una identidad.
- Edad: Es el tiempo que ha vivido una persona o ser humano desde su nacimiento.





- Condición social, económica, de salud o jurídica: Diversos factores que inciden en la calidad de vida posibilidad de desarrollo, etc.
- Embarazo: Periodo que transcurre entre la concepción y el parto, también llamado gestación.
- Estado civil o conyugal: Aquel que tiene cada persona de acuerdo con la legislación matrimonial (o los usos matrimoniales) del país (es decir, la situación legal).
- Religión: Conjunto de creencias religiosas propias de un determinado grupo humano.
- Opinión: Idea, juicio o concepto que tiene una persona sobre un tema específico.
- Origen Étnico: o Nacional: Es el adjetivo que describe a un grupo de personas que pertenece a un pueblo o étnica.
- Preferencia sexual: Orientación, tendencia o inclinación refiere a un patrón de preferencia emocional, romántica o afectiva duradera hacia otras y otros.
- Situación Migratoria: La condición en que se encuentra una persona extranjera, en función de cumplimiento o incumplimiento de las disposiciones migratorias para su internación o estancia del país.
- Violencia: Cualquier acción u omisión que cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico,

✓





sexual o la muerte, y que se puede presentar tanto en el ámbito privado como en el público.

Principios Generales

- I. Respetamos las diferencias individuales de cultura, religión y origen étnico.
- II. Promovemos la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.
- III. En los procesos de contratación, buscamos otorgar las mismas oportunidades de empleo a las personas candidatas, sin importar raza, color, religión, género, orientación sexual, estado civil o conyugal, nacionalidad, discapacidad o cualquier otra situación protegida por las leyes federales, estatales o locales.
- IV. Fomentamos un ambiente laboral de respeto e igualdad, sin acoso sexual y de otras formas de intolerancia y violencia.
- V. Estamos comprometidas y comprometidos en la atracción, retención y motivación de nuestro personal, por lo que el sistema de compensaciones y beneficios de nuestro centro de trabajo no hace diferencia alguna entre empleadas o empelados que desempeñen funciones de responsabilidad similar.

✓





- VI. Respetamos y promovemos el derecho de las personas para alcanzar un equilibrio en sus vidas; impulsando la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal de nuestras colaboradoras y nuestros colaboradores.

CAPÍTULO 2

Compromiso

La presente política fomenta la igualdad laboral y no discriminación como parte de la cultura institucional, promoviendo el actuar digno, la no discriminación y guiando el comportamiento en apego al Código de Ética, y las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública en el Capítulo III de los principios y valores del Servicio Público: B. Valores; inciso d) Igualdad y no discriminación: Las y los Servidores Públicos prestan su servicio a todas las personas sin distinción, exclusión, restricción, preferencia basada en el origen étnico o nacional, el color de piel la cultura, el sexo, el género, la edad, la discapacidades , la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexual, la identidad o filiación política el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades

✓





familiares, el idioma, los antecedentes penales o en cualquier otro motivo.

Por lo anterior, en mi carácter de Titular de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación del Gobierno del Estado de Puebla, me comprometo a dar cumplimiento a la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación y designo al COMITÉ ENCARGADO DE LA VIGILANCIA DEL DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE PRÁCTICAS DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN EN LA SECRETARÍA DE CIENCIA, HUMANIDADES, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN como responsable de dar seguimiento y cumplimiento a esta Política.

**DRA. CELINA PEÑA GUZMÁN
TITULAR DE LA SECRETARÍA DE CIENCIA, HUMANIDADES,
TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DEL GOBIERNO DEL ESTADO
DE PUEBLA**

